

Сведения о проведенных контрольных мероприятиях и их результатах
в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении
"Детский сад №56 комбинированного вида"
за 2016 год

Наименование органа, осуществляющего контроль	План (тема) контрольного мероприятия	Период проведения	Выявленные нарушения	Мероприятия, проведенные по результатам контрольного мероприятия
1	2	3	4	5
Государственная инспекция труда в Кемеровской области	Плановая, выездная	15.07.2016	<p>1. Нарушение ст. 212 Трудового Кодекса РФ, п.4.4. Постановления от 17 декабря 2002 года №80 "Об утверждении методических рекомендаций по разработке государственных нормативных требований охраны труда". В инструкциях по охране труда в разделе "Общие требования охраны труда" не отражен перечень спецодежды, спецобуви и* других средств индивидуальной защиты, выдаваемых работнику в соответствии с установленными правилами и нормами.</p>	<p>1.Нарушение ст. 212 Трудового кодекса РФ, п.4.4. Постановления № 80 от 17.12.2015г. «Об утверждении методических рекомендаций по разработке Государственных нормативных требований охраны труда», в инструкциях по охране труда в разделе «Общие требования охраны труда» внесены и утверждены дополнения с 18.07.2016г., согласно приказа № 386 от 18.07.2016г.</p>
			<p>2. Нарушение ст.22 Трудового Кодекса Российской Федерации, п.4 Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (зарегистрировано в Минюсте России 10 сентября 2009г. № 14742). Специальная одежда, выдаваемая работникам не прошла в установленном порядке сертификацию или декларирование соответствия.</p>	<p>2.Нарушение ст. 22 Трудового кодекса РФ, п.4. Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и др. средствами индивидуальной защиты. Специальная одежда, выдаваемая работникам, прошла сертификацию.</p>

			<p>3. Нарушение ст. 22 Трудового кодекса Российской Федерации, приложения к Межотраслевым правилам обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, далее СИЗ (Зарегистрировано в Минюсте России 10 сентября 2009г. № 14742). В организации личные карточки учета выдачи СИЗ не ведутся, где должно прописано структурное подразделение, дата поступления на работу, пол, рост, размер одежды, обуви, головного убора, пункт типовых норм, количество на год. Вместо этого, ведутся карточки учета выдачи имущества в пользование.</p>	<p>3.Нарушение ст. 22 Трудового кодекса РФ, приложения к Межотраслевым правилам обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и др. средствами индивидуальной защиты. В МБДОУ № 56 с 18.07.2016г. заведены карточки учета выдачи СИЗ, где прописано структурное подразделение, дата поступления на работу, пол, рост, размер одежды, обуви, головного убора, пункт типовых норм, количество на год. Утвержден перечень профессий и должностей работников, которым предусмотрена бесплатная выдача специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, согласно которому заведены личные карточки учета выдачи СИЗ.</p>
<p>Государственная инспекция труда в Кемеровской области</p>	<p>Плановая, выездная</p>	<p>26.07.2016</p>	<p>1. Устранить нарушение ст.ст. 140. 236 Трудового кодекса РФ. При прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится в день увольнения работника. При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной трехсотой действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность выплаты указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия</p>	<p>1. Нарушение ст.140, 236 Трудового кодекса РФ, При прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится в день увольнения работника. Произведено начисление и выплата компенсации, предусмотренную ст. 236 Трудового кодекса РФ следующим работникам: Хачукаевой И.М. – 7,68р Климович Л.М. – 10,88р Кончаниной С.К. – 6,23р Ворониной Н.А. – 7,39р.</p> <p>2. Нарушение ч.9 ст. 136, ст. 236 Трудового кодекса РФ, Оплата отпуска производится не позднее, чем за 3 дня до его начала. Произведено начисление и выплата компенсации, предусмотренную ст. 236 Трудового кодекса РФ следующим работникам: Пролубниковой В.И. – 1,96р Зотову А.Е. – 23,10р Черданцевой Н.Н. – 85,60р</p> <p>3. Нарушение ч.2 ст. 22, ст. 236 Трудового кодекса РФ, ст.13, 15 Федерального закона от 29.12.2006 № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством». Произведено начисление и выплата компенсации, предусмотренную ст. 236 Трудового кодекса РФ</p>

		<p>вины работодателя. Имеются случаи выплаты расчетных сумм с нарушением указанного срока: Хачупаева И.М. уволена 07.12.2015 года, расчетные суммы выплачены 29.12.2015 года; Климович Л.М. уволена 15.01.2016 года, расчетные суммы выплачены 28.01.2016 года; Кончанина С.К. уволена 11.02.2016 года, расчетные суммы выплачены 18.02.2016 года; Воронина Н.А. уволена 06.06.2016 года, расчетные суммы выплачены 15.06.2016 года.</p> <p>2. Устранить нарушения ч.9 ст. 136, ст. 236 Трудового кодекса РФ. Оплата отпуска производится не позднее, чем за три дня до его начала.</p> <p>При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной трехсотой действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность выплаты указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя. Имеются случаи оплаты отпуска с нарушением указанного срока: Пролубникова В.И. начало отпуска 10.11.2015 года, отпускные выплачены 11.11.2015 года; Зотов А.Е. начало отпуска 11.01.2016 года,</p>	<p>следующим работникам: Власовой Ж.В. – 1,48р Миничихиной О.И. – 3,32р Журавлевой Н.С. – 2,14р</p> <p>Платежные поручения № 29336, № 29337 от 10.08.2016г.</p>
--	--	---	---

			<p>отпускные выплачены 18.01.2016 года; Черданцева Н.Н. начало отпуска 15.06.2016 года, отпускные выплачены 22.06.2016 года; 3. Устранить нарушения ч,2 ст.22, ст.236 Трудового кодекса РФ, ст.ст. 13, 15 Федерального закона от 29.12.2006 N 255-ФЗ (ред. от 09.03.2016) "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством".</p>	
			<p>Выплата пособий по временной нетрудоспособности и по беременности и родам производится в течение 10 календарных дней, после поступления больничного листа в отдел кадров или бухгалтерию. Выплата происходит в ближайшую заработную плату. В соответствии со ст. 136 ТК РФ заработная плата выплачивается за текущий месяц не реже, чем каждые полмесяца в денежной форме непосредственно в Учреждении установлены сроки выплаты заработной платы: аванс за первую половину месяца -- 30 числа текущего месяца, заработная плата за вторую половину месяца -15 числа следующего месяца (п.6.4. Коллективного договора).</p> <p>При нарушении установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной трехсотой действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. Размер выплачиваемой работнику</p>	

			денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность выплаты указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя. Имеются случаи оплаты листков нетрудоспособности с нарушением указанного срока: Власова Ж.В., Миничихина О.И. предъявили больничный лист 16.05.2016 года, выплаты произведены 15.06.2016 года и 21.06.2016 года; Журавлева Н.С. предъявила больничный лист 16.05.2016 года, выплаты произведены 01.07.2016 года, 13.07.2016 года	
Управление надзорной деятельности и профилактические работы ГУ МЧС России по Кемеровской области	Плановая	29.07.2016	Не обеспечена возможность открывания дверей эвакуационных выходов изнутри без ключа (выполнить легкооткрываемые запоры).	Запоры приобретены и установлены
			Не выполнено оповещение людей о пожаре, управление эвакуацией людей и обеспечение их безопасной эвакуации при пожаре путем включения автоматической пожарной сигнализации (световых, звуковых и речевых сигналов) и эвакуационного освещения	Установлено
			Не выполнены двери в электрощитовой №2 с пределом огнестойкости не менее EI 30	
			Не переработана (уточнена) декларация пожарной безопасности	Декларация уточнена

Дата 30.12.2016.

Руководитель _____ Алексеева И.Н. /

МП

